

MODERNA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

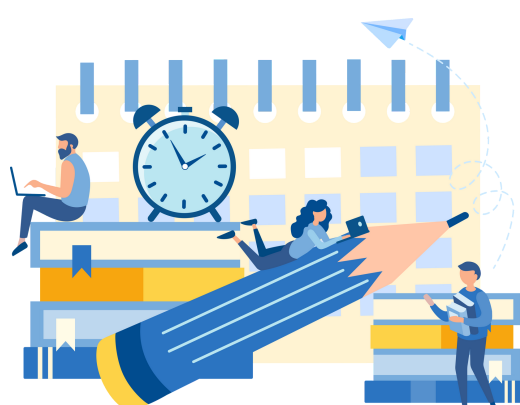


Marketing e reclutamento del personale

- Progetti scuola-impresa
- Cooperazione universitaria
- Reclutamento di lavoratori anziani qualificati
- Reclutamento di professionisti stranieri
- Miglioramento dell'immagine del datore di lavoro

Organizzazione del lavoro e orario di lavoro

- Modalità flessibili di organizzazione dell'orario di lavoro
- Forme flessibili di organizzazione del lavoro (ad esempio, lavoro mobile)
- Conti dell'orario di lavoro a vita



Pianificazione della carriera

- Pianificazione individuale della carriera
- Analisi del potenziale
- Coaching/mentoring

Gestione della conoscenza

- Team di età eterogenea
- Gestione delle idee
- Promuovere la conoscenza del team



Qualificazione e formazione

- Formazione dei lavoratori semi-qualificati e non qualificati
- Cultura dell'apprendimento
- Formazione continua (consulenza, assunzione parziale dei costi, se applicabile)

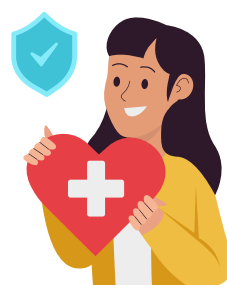


Gestione delle prestazioni e retribuzione

- Leadership con accordi sugli obiettivi
- Partecipazione al successo dell'azienda
- Prestazioni sociali aziendali volontarie (mensa, asilo nido aziendale, piano pensionistico aziendale)

Gestione della salute

- Progettazione di ambienti di lavoro che promuovono la salute
- Programmi per la salute



Gestione delle uscite e delle transizioni

- Colloquio di uscita
- Modelli di orario di lavoro fluttuante
- Pianificazione della successione, utilizzo di lavoratori d'argento